

EXECUTIVE CATERING

Beleid inzake mensenrechten en verantwoord ondernemen

Datum: mei 2026

Kern van dit beleid

Wij willen bedrijfscatering leveren op een manier die professioneel, betrouwbaar en mensgericht is. Dat betekent: respect voor mensen, veilige werkomstandigheden, eerlijke samenwerking met leveranciers en een open cultuur waarin zorgen kunnen worden gedeeld.

Onze uitgangspunten in het kort

| Principe | Wat dit betekent |
|----------------------------|--|
| Respect | Wij behandelen medewerkers, klanten, gasten en partners eerlijk, zorgvuldig en waardig. |
| Veiligheid | Wij nemen voedselveiligheid, werkveiligheid en sociale veiligheid serieus. |
| Gelijke kansen | Wij accepteren geen discriminatie, intimidatie, pesten of uitsluiting. |
| Verantwoord inkopen | Wij werken met partners die onze waarden rondom kwaliteit, integriteit en mensenrechten respecteren. |
| Open melden | Zorgen kunnen worden gedeeld zonder angst voor benadeling. |

1. Doel en uitgangspunt

Executive Catering wil bedrijven ondersteunen met verzorgde bedrijfslunches, vergaderservice, borrels en banqueting. Daarbij vinden wij het belangrijk dat onze dienstverlening niet alleen praktisch en professioneel is, maar ook zorgvuldig, mensgericht en verantwoord.

Dit beleid beschrijft hoe wij omgaan met mensenrechten, arbeidsomstandigheden, diversiteit, veiligheid, leveranciers en meldingen van zorgen. Het is bedoeld als duidelijk kader voor iedereen die namens of met Executive Catering werkt.

2. Voor wie dit beleid geldt

Dit beleid geldt voor iedereen die betrokken is bij onze werkzaamheden: medewerkers, tijdelijke krachten, leidinggevendenden, zzp'ers, onderaannemers, leveranciers en andere partners die namens ons of met ons samenwerken.

Wij verwachten van iedereen die met ons samenwerkt dat zij mensen respectvol behandelen, eerlijk handelen en bijdragen aan een veilige en professionele werkomgeving.

3. Onze visie op verantwoord ondernemen

Onze visie is eenvoudig: goede catering begint bij goed zorgen voor mensen. Dat geldt voor de medewerkers die het eten bereiden en bezorgen, de klanten die op ons rekenen, de gasten die wij bedienen en de leveranciers met wie wij samenwerken.

Wij willen een betrouwbare cateringpartner zijn voor organisaties die lunch en hospitality professioneel willen regelen. Daarbij kijken we verder dan het menu alleen. We letten op planning, communicatie, veiligheid, inclusie, voedselkwaliteit en de manier waarop mensen in de keten worden behandeld.

4. Respect voor mensenrechten

Wij respecteren fundamentele mensenrechten en vinden dat ieder mens recht heeft op waardigheid, gelijke behandeling, veiligheid en eerlijke arbeidsomstandigheden. Wij laten ons daarbij inspireren door internationaal erkende normen, waaronder de uitgangspunten van de Verenigde Naties en de Internationale Arbeidsorganisatie.

In onze eigen werkzaamheden en in de samenwerking met partners streven wij naar een manier van werken waarin respect, integriteit en zorg voor mensen centraal staan.

5. Gelijke behandeling, diversiteit en inclusie

Wij willen een werkomgeving waarin mensen zich welkom, veilig en gerespecteerd voelen. Discriminatie, intimidatie, pesten, uitsluiting of ongepast gedrag worden niet geaccepteerd.

Iedereen moet op een eerlijke manier kunnen meedoen, ongeacht achtergrond, leeftijd, geslacht, afkomst, religie, beperking, seksuele oriëntatie, genderidentiteit, overtuiging of sociale positie.

Wij besteden extra aandacht aan groepen die kwetsbaarder kunnen zijn voor ongelijke behandeling, uitbuiting of uitsluiting.

6. Veilige en gezonde werkomgeving

In catering en hospitality zijn veiligheid, hygiëne en duidelijke werkafspraken essentieel. Wij zetten ons in voor een werkomgeving waarin mensen veilig kunnen werken, duidelijke instructies krijgen en risico's serieus worden genomen.

Dit geldt voor voedselveiligheid, fysieke veiligheid, werkdruk, omgangsvormen en de manier waarop werkzaamheden worden gepland en uitgevoerd.

7. Geen dwangarbeid, moderne slavernij of uitbuiting

Wij tolereren geen enkele vorm van moderne slavernij, mensenhandel, dwangarbeid, schuldarbeid of arbeidsuitbuiting. Werk moet altijd vrijwillig zijn en medewerkers moeten hun werk kunnen beëindigen volgens de geldende afspraken en wetgeving.

Het achterhouden van identiteitsdocumenten, het vragen van onredelijke wervingskosten of het onder druk zetten van medewerkers past niet bij onze waarden en wordt niet geaccepteerd.

8. Geen kinderarbeid

Wij accepteren geen kinderarbeid. Wanneer jongeren via stage, opleiding of bijbaan werkervaring opdoen, moet dit altijd veilig, passend en in overeenstemming met de wet gebeuren.

Jongeren mogen geen gevaarlijk werk doen, geen werkzaamheden uitvoeren die hun gezondheid of ontwikkeling schaden en niet worden ingezet op een manier die in strijd is met onderwijs- of arbeidswetgeving.

9. Eerlijke werktijden en arbeidsvoorwaarden

Wij respecteren geldende arbeidswetgeving over werktijden, rusttijden, beloning en arbeidsvoorwaarden. Overwerk, flexibele inzet of piekmomenten mogen niet leiden tot structurele overbelasting of onduidelijke afspraken.

Wij vinden het belangrijk dat werkzaamheden realistisch worden gepland en dat mensen weten wat er van hen wordt verwacht.

10. Vrijheid van vereniging en overleg

Wij respecteren het recht van medewerkers om zich te organiseren, zich te laten vertegenwoordigen en in gesprek te gaan over arbeidsomstandigheden. Waar formele vertegenwoordiging niet van toepassing is, vinden wij open communicatie en laagdrempelig overleg belangrijk.

Mensen moeten zonder angst voor benadeling zorgen kunnen uiten of verbeterpunten kunnen bespreken.

11. Verantwoord inkopen en leveranciers

Onze verantwoordelijkheid stopt niet bij onze eigen organisatie. Ook bij de selectie van leveranciers en partners letten wij op betrouwbaarheid, veiligheid, kwaliteit en respect voor mensenrechten.

Wij verwachten van leveranciers dat zij hun medewerkers eerlijk behandelen, veilige werkomstandigheden bieden, geen gebruikmaken van uitbuiting of kinderarbeid en zorgvuldig omgaan met voedselveiligheid en milieu.

Wanneer wij signalen krijgen dat een leverancier of partner niet in lijn handelt met deze uitgangspunten, gaan wij hierover in gesprek en nemen wij passende maatregelen.

12. Zorg voor klanten, gasten en gemeenschappen

Als cateringpartner zijn wij onderdeel van de dagelijkse werkomgeving van onze klanten. Wij willen bijdragen aan een prettige, professionele en respectvolle sfeer op kantoor en tijdens bijeenkomsten.

Wij houden rekening met dieetwensen, allergieën, religieuze of culturele voorkeuren en andere praktische behoeften waar dat redelijkerwijs mogelijk is. Ook streven wij naar minder verspilling en bewuste keuzes in de manier waarop eten wordt ingekocht, bereid en aangeboden.

13. Melden van zorgen

Iedereen die voor of met Executive Catering werkt, moet zorgen kunnen melden. Dat kan gaan over veiligheid, ongewenst gedrag, discriminatie, arbeidsomstandigheden, voedselveiligheid, integriteit of signalen van uitbuiting.

Meldingen worden serieus behandeld. Wij accepteren geen represailles tegen iemand die te goeder trouw een zorg of vermoeden meldt. Waar nodig nemen wij corrigerende maatregelen en proberen wij herhaling te voorkomen.

14. Leren, verbeteren en opvolgen

Wij zien dit beleid als een praktisch kader dat meegroeit met onze organisatie. Daarom blijven wij kijken naar risico's, feedback, incidenten en verbeterpunten.

Waar nodig passen wij onze werkwijze, leveranciersafspraken, instructies of interne processen aan. Verantwoord ondernemen is voor ons geen eenmalige verklaring, maar een manier van werken die dagelijks zichtbaar moet zijn.

15. Evaluatie van dit beleid

Dit beleid wordt periodiek bekeken en waar nodig aangepast. Bij groei van de organisatie, nieuwe wetgeving, nieuwe diensten of veranderingen in de keten kan het beleid worden aangescherpt.

De meest recente versie van dit beleid is leidend voor onze medewerkers, partners en leveranciers.

Slotverklaring

Executive Catering wil groeien op een manier die past bij onze waarden: professioneel, zorgvuldig, mensgericht en betrouwbaar. Dit beleid helpt ons om die waarden zichtbaar te maken in de dagelijkse praktijk.